



Match-Fit



Beoordeel kandidaten voor operationele en eerstelijnsfuncties snel en efficiënt met Match-Fit van de Adecco Group en Penna. Aan de hand van onze vragenlijst evalueert u eenvoudig de vaardigheden die het belangrijkst zijn voor instapfuncties in tal van vakgebieden en sectoren. De resultaten lichten zes vaardigheden uit en houden rekening met vragen over gedrag (zullen ze het doen?) en voorkeur (vinden ze het leuk?). De vragen leveren objectieve gegevens op en maken op die manier een doelgericht sollicitatiegesprek en uitstekende aanwervingsbesluiten mogelijk. De resultaten bieden dan ook een mooie meerwaarde tijdens het rekruteringsproces. Een matchrapport helpt u dan weer iemands sterke punten in verband met de vaardigheden waarnaar u op zoek bent te visualiseren.

Evaluaties

Match-Fit

Bestudeert zes specifieke vaardigheden voor operationele rekrutering:

Samenwerken
Volgen van regels
Gedrevenheid

Veerkracht
Focus op kwaliteit
Openstaan voor verandering

Doelgroep

- **Niveau:** instapfunctie, operationeel
- **Sectoren:** alle
- **Functieprofielen:** bijvoorbeeld productie, magazijn, administratie, contact met klanten, klantenservice, retail, horeca, engineering, landbouw en nog veel meer.

Unieke eigenschappen en/of kenmerken

- ➔ **De best mogelijke match:** krijg inzicht in iemands sterke punten en ontwikkelingsmogelijkheden op het vlak van relevante vaardigheden voor operationele en instapfuncties. In combinatie met een sollicitatiegesprek helpen de resultaten u beter te beoordelen of iemand uitermate geschikt is voor de functie.
- ➔ **Eenvoudig te interpreteren, verhalend rapport:** de resultaten worden visueel weergegeven per vaardigheid, met daarnaast duidelijke teksten en een omschrijving van wat elke vaardigheid precies meet.
- ➔ **Match met de rol:** bepaal zelf de belangrijkste vaardigheden en verwachte scores om te achterhalen hoe goed de kandidaten het in de rol in kwestie zullen doen.
- ➔ **Feedback aan kandidaten:** kandidaten kunnen eventueel een rapport downloaden dat automatisch of door de recruiter werd aangemaakt.

Details

Duur van de test: tot 84 vragen. Geen tijdregistratie – duurt gemiddeld ong. 20 minuten.
Beschikbare talen: Nederlands, Engels, Spaans, Frans, Italiaans, Japans
Scores: score (van 1 tot 10) die de kandidaat vergelijkt met een groep mensen met vergelijkbare eigenschappen.

Dienstverlener

Exclusief bij Adecco. Ontwikkeld samen met:



VOORBEELD VAN EEN VRAAGMODEL

- ✓ **Stellingen over relevant gedrag op de werkvloer:** de respondenten geven aan hoe vaak ze bepaald gedrag vertonen. Dat toont u welke prestaties u van hen mag verwachten.

Ik vind het leuk om met andere mensen om me heen te werken.

Kies een antwoord:

- Helemaal niet akkoord
- Niet akkoord
- Neutraal
- Akkoord
- Helemaal akkoord

VOORBEELD VAN EEN RAPPORTMODEL

- ✓ **Inleiding:** in de inleiding worden de beoogde doelstellingen en de geldigheid van de Match-Fit-evaluatie omschreven.
- ✓ **Eenvoudig te interpreteren resultaten:** dankzij handige tips om de resultaten te interpreteren geeft u makkelijker feedback aan de klant en aan de kandidaten.

De resultaten worden grafisch weergegeven per vaardigheid (op een schaal van 1 tot 10) in vier scoregroepen.

Een geautomatiseerde interpretatie van elke vaardigheid verzekert een consequent, wederzijds begrip van de resultaten.

- ✓ **Matchrapport:** op basis van de relevante vaardigheden voor de job kan een rapport op maat worden aangemaakt. Ook kunt u aanduiden welke vaardigheden het belangrijkste zijn.
- ✓ **Feedback aan kandidaten:** na de evaluatie kunt u de kandidaten een eenvoudig te interpreteren versie van het rapport bezorgen.

MATCH-FIT

MARIEKE CALLENS | 18/05/2020

2 | RESULTATEN

