

Algemeen potentieel (Leervermogen)



Vaardigheidstesten meten iemands "kunnen". De test "General Potential" gaat een stap verder en toont hoe mensen deze vaardigheden in de praktijk brengen. Enerzijds meet de test het vermogen: Hoe goed is iemand in het vormen van een nieuw oordeel of in het nemen van beslissingen? Anderzijds meet de test vertrouwen: Hoe goed schat iemand zijn of haar capaciteiten zelf in? Het naast elkaar zetten van deze unieke combinatie (vermogen + vertrouwen) geeft ons een nieuw inzicht in het probleemoplossend vermogen en het leerpotentieel van onze kandidaten. Mensen met een hoog "General Potential" leren snel en lossen problemen snel en efficiënt op.

Assessments

Mas general potential: Deze test combineert de resultaten van 2 cognitieve testen (werkgeheugen en rekenvaardigheid) tot één globale score op algemeen potentieel. Het assessment brengt eveneens zelfvertrouwen in kaart.

De combinatie van dit algemeen potentieel + zelfvertrouwen geeft ons een inzicht in de besluitvorming van de kandidaat.

Vaardigheiden en/of competenties

- Algemeen potentieel: indicator voor het effectief omgaan met complexe taken, probleemoplossend vermogen.
- Agility (wendbaarheid): indicator voor leervermogen. Het is de vaardigheid om meer en sneller te leren. Het omvat eveneens het snel en accuraat kunnen oproepen van informatie en het toepassen van nieuwe kennis in nieuwe situaties.
 Besluitvorming: indicator voor het beslissingsproces, besluitvaardigheid

Doelgroep

- Niveau: Alle, tot bachelorniveau
- Sectoren/Functiecategorie: Alle
- Functieprofielen: Alle

Unieke kenmerken en/of belangrijkste troeven

- → Cultuurvrij, betrouwbaar en valide
- → Gemakkelijk te interpreteren, beschrijvend rapport. In het rapport worden de verschillende competenties die worden gemeten duidelijk beschreven.
- → Betekenisvolle scores. Een "algemeen potentieel-score" vergelijkt de resultaten van de persoon met zijn of haar gelijken.
- Nieuwe inzichten. Door het naast elkaar zetten van vermogen en vertrouwen onthult de test belangrijke informatie over het nemen van beslissingen.
- → Omgaan met technologie. Mensen met een hoge wendbaarheid zullen sneller hoge prestaties behalen op de werkvloer, nieuwe jobs aanleren en omgaan met nieuwe systemen en technologie.

Language Assessments ©2017 The Adecco Group



Details

Duur van de test: Gemiddeld tussen 12 en 15 minuten Beschikbare talen: Engels, Nederlands, Frans, Thaïs, Chinees

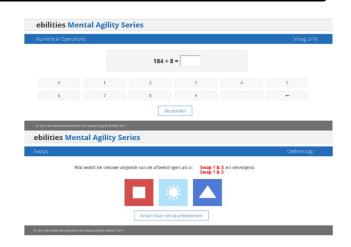
Aanbieder



VOORBEELDVRAAG

- ✓ Rekenvaardigheid en Werkgeheugen
- ✓ Zelfvertrouwen na elke rekenvaardigheids- of werkgeheugen vraag.





VOORBEELDRAPPORT

Het General Potential Quotient

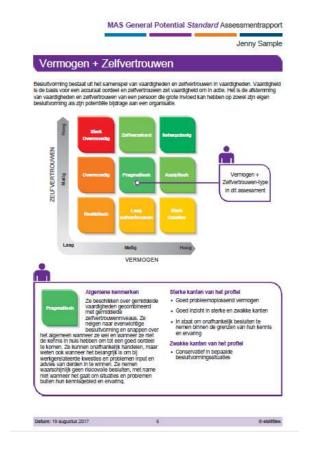
Het General Potential Quotient

Het General Potential Quotient is een indicate van lemands ierend en probleemoplossend vermogen. Een soore bussen 85 en 115 van brinnen het gemiddede voor de nomgroep. Er wordt varuut gegaan dat dechts een zeer klein aantal op vergeelijktane wijze gekwaaftroeerde personen boven de 130 of onder de 70 sooren.

Laka Gemiddel in de gegaan dat dechts een zeer klein aantal op vergeelijktane wijze gekwaaftroeerde personen boven de 130 of onder de 70 sooren.

Laka Gemiddel in de gegaan dat dechts een zeer klein aantal op vergeelijktane wijze gekwaaftroeerde bescheen in 130 of onder de 70 sooren.

Laka Gemiddel in de gegaan dat dechts een zeer klein aantal op vergeelijktane wijze gelever de hebben die soorgende en de zee bandoreerde hebben die vergeelijken de zee bandoreerde hebben die soorgende en de zee bandoreerde hebben die soorgende en de zee bandoreerde hebben die soorgende en de zee bandoreerde hebben die vergeelijken de zee bandoreerde hebben die vergeelijken de zee bandoreerde hebben die soorgende en de zee bandoreerde hebben die vergeelijken de zee bandoreerde hebben die vergeelijken de zee bandoreerde hebben die vergeelijken die de zee bandoreerde hebben die vergeelijken die zee bandoreerde hebben die zee



Language Assessments ©2017 The Adecco Group





Language Assessments