



## Persoonlijke Profiel Analyse (PPA)



In amper 8 minuten geeft de PPA een grondig inzicht in iemands werkgedrag. De PPA beantwoordt vragen als: Welke zijn de sterktes en zwaktes van deze persoon? Welke communicatiestijl hanteert deze persoon? Is deze persoon een zelfstarter? Wat motiveert deze persoon? Wat is de ideale functie voor deze persoon? Wat is het profiel van de ideale leidinggevende?

Assessments	Persoonlijkheidsvragenlijst die gedrag meet in een professionele situatie
Vaardigheden en/of Competencies	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meet op basis van het DISC-profiel volgende gedragskenmerken: Dominantie, Invloed, Stabiliteit en Conformiteit</li><li>• Uitgangspunt is het eigenbeeld (= basispersoonlijkheid). Dit wordt vergeleken met het werkmasker en gedrag onder druk.</li></ul>
Doelgroep	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Niveau:</b> Alle niveau's</li><li>• <b>Sector/ functiecategorie:</b> Alle sectoren</li><li>• <b>Functieprofiel:</b> Alle profielen</li></ul>
Unieke kenmerken en voordelen	<p>Het PPA profiel geeft een beeld van:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➔ Het <b>voorkeurgedrag</b> van de kandidaat in de werksituatie en de bijhorende gedragseigenschappen</li><li>➔ Of de kandidaat <b>frustraties</b> ondervindt in de huidige functie</li><li>➔ Of en hoe de kandidaat zijn werkgedrag <b>aanpast</b> aan de huidige functie</li><li>➔ Hoe de kandidaat zich gedraagt <b>onder druk</b></li><li>➔ De sterktes en aandachtspunten van de kandidaat en waaruit zijn/haar <b>bijdrage</b> aan de organisatie bestaat</li></ul> <p>De PPA kan gebruikt worden bij:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➔ <b>Rekrutering:</b> u beperkt zowel de risico's als de kosten</li><li>➔ <b>Personeelsverloop:</b> u houdt uw medewerkers langer in het bedrijf omdat u inzicht verwerft in wat hen motiveert en stimuleert</li><li>➔ <b>Ontwikkeling:</b> u kunt uw opleidingsbudgetten gericht investeren, zodat het rendement voor uw bedrijf ideaal is.</li></ul>
Leverancier	
Details	<p>Duur van de test: 8 à 10 minuten Beschikbare talen: 52 talen Score: DISC Profiel</p>



# VOORBEELDVRAAG

- ✓ Kandidaten kiezen welk woord het best en het minst beschrijft hoe hij/zij zich voelt in de huidige werksituatie.
- ✓ 24 reeksen

# VOORBEELDRAPPORT

Extract

**PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE: Mr. Thomas Sample**

**Eigenbeeld - Grafiek III**

Thomas Sample is grondig, oprichter en vriendelijk. Deze consequente werkhouding en teamspeler maakt zich de meeste taken eigen van zodra hij weet wat er wordt verwacht. Hij is betrouwbaar en detailneut in verdraken, maar houdt er daarom nog niet van. Dit is een goede, resultaatgerichte communicator. Over het algemeen past hij de taken op een voorkeursvolle, vriendelijke en geduldige manier aan.

Hij houdt niet van onafgewerkte zaken en verkiest taak per taak tot een goed einde te brengen. Het is vrij onwaarschijnlijk dat Thomas Sample iets over top aan iets begint omdat hij zichzelf liefst goed organiseert en de jobtoestand eerst goed wil begrijpen. Deze niet altijd media zelfmaker heeft soms andere methodes nodig om van start te kunnen. Maar eens begonnen, werkt hij met volharding door.

Loyaliteit en oprechtheid zijn gebagelwoorden die Thomas Sample sterk waardeert in anderen. Hij heeft afgesproken meningen en is moeilijk van zijn standpunt af te brengen. Mogelijk raken flexibelere personen gefrustreerd door zijn overal om van richting te veranderen of zich snel aan te passen. Thomas Sample weet graag wat men van hem verwacht.

Van nature aardig en begripvol kunnen zijn gevoelige gebreken raken ontaken zijn onafhankelijke houding. Dit is een goede dienaar-erfenaar die heel wat doorzettingsvermogen heeft. Dit is een teamspeler die er echt wil bijhoren. Hij zit niet altijd zijn ware gedachten. Thomas Sample kan goed luisteren en kan anderen vrij gemakkelijk vertrouwen laten bouwen. Maar hij houdt er niet van bevoelen of opgedrags te worden en neemt kritiek ter harte. Zijn afgesproken opvattingen en ingeplygd maken het soms nodig te hanteren op wat van hem wordt verwacht. Thomas Sample maakt wellicht onderscheid tussen kolleagues en vrienden. Hij verzijdt het namen van beslissingen bezij hij over alle nodige gegevens beschikt.

**Zelfmotivatie**

Thomas Sample is een gedreven organisator. Hij weet graag waar hij moeite werkt. Hij wil zich met de organisatie kunnen identificeren en heeft een sterke behoefte aan zekerheid.

**Functieprofiel**

**Organiseren en leiden**

De job moet zekerheid bieden evenszels de mogelijkheid om zichzelf op zijn taken toe te leggen. Hij moet de nodige verantwoordelijkheid krijgen om zelfstandig aan zijn taken te werken. De werkomgeving moet goed gestructureerd zijn. Het tabakspakket kan routine bevatten, maar niet van lang uren. Verandering moet tijdig aangefrukt worden en niet plots opgelegd worden.

**Trefwoorden**

Aardig, grondig, koppig, vriendelijk, operationeel, vasthoudend, serieus, concreet, onafhankelijk, eigenzinnig, dynamisch, onafhankelijk, vraagt 'waarom?', 'wie?', en 'wat?'.

**Werkmasker - Grafiek I**

Het profiel van Thomas Sample geeft aan dat hij zichzelf het best kan inzetten in de huidige werksituatie. Dit of meer van onderstaande mogelijkheden kunnen daarvan de oorzaak zijn.

- Hij weet zich wellicht overbelast en oefent misschien een functie uit die voor hem te hoog gegrepen is. (Dit is enkel mogelijk indien hij al meer dan 12 maanden deze job uitvoert.)
- Hij is misschien nieuw in de functie en heeft nog tijd nodig om zich aan te passen. Dit vraagt meestal drie tot negen maanden tijd. Over het algemeen moet men zich hierover geen zorgen maken, maar de evolutie die Thomas Sample doormaakt moet toch zorgvuldig opgevolgd worden.
- Hij tracht misschien een functie uit te oefenen die niet past bij zijn natuurlijke gedragswijze. Hij kijkt zichzelf in de spiegel om te kunnen beantwoorden aan alle vereisten.

Deze situatie moet zorgvuldig onderzocht worden. Ook het mogelijk effect op de persoon en de jobtoestand moet geanalyseerd worden.