

MAS Cognitieve Stijl

Dit rapport stemt een persoon af op 1 van de 4 cognitieve stijlen - *Globaal, Analytisch, Intuïtief of Lineair*. Elke cognitieve stijl vertegenwoordigt individuele verschillen in de manier waarop mensen denken, problemen oplossen en beslissingen nemen, evenals karakteristieke gedragspatronen die van invloed zijn op hun werkprestaties en hoe zij samenwerken met anderen in teams.

Iemands cognitieve stijl is niet goed of fout, maar kennis van iemands stijl is van groot belang als het gaat om prestatie management.

Kies dit rapport om iemand te helpen erkennen welke positieve bijdrage hij/zij aan een team levert, en welke stappen hij/zij kan nemen om zijn communicatie, samenwerking en algemene werkprestaties te verbeteren.

De Vier Primaire Cognitieve Stijlen

Intuïtief

Mensen met een Intuïtieve cognitieve stijl zijn actiegericht en hebben de neiging hun intuïtie te gebruiken om problemen op te lossen en beslissingen te nemen. Zij zijn doorgaans energiek, enthousiast en openhartig, maar kunnen ook overmoedig, onzorgvuldig en impulsief zijn.

Lineair

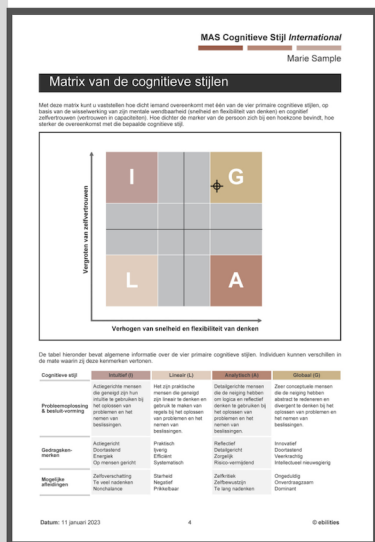
Mensen met een Lineaire cognitieve stijl zijn stapsgewijze denkers die graag regels gebruiken bij het oplossen van problemen en het nemen van beslissingen. Zij zijn praktisch, standvastig, efficiënt en systematisch, maar kunnen ook prikkelbaar zijn en star in hun denken.

Globaal

Mensen met een globale cognitieve stijl gebruiken abstract redeneren en divergent denken bij het oplossen van problemen en het nemen van beslissingen. Zij zijn innovatief, scherpzinnig, veerkrachtig en intellectueel nieuwsgierig. Zij kunnen tekenen van ongeduld en dominantie vertonen.

Analytisch

Mensen met een analytische cognitieve stijl gebruiken logisch en reflectief denken om problemen op te lossen en beslissingen te nemen. Zij zijn detailgericht, reflectief en risicomijdend. Ze kunnen zelfkritisch zijn, zelfbewust en zijn over-denkers.



Een snelle cognitieve beoordeling van 15 minuten wordt gebruikt om vast te stellen welke cognitieve stijl iemand het best beschrijft, gebaseerd op de interactie van zijn mentale wendbaarheid (snelheid en flexibiliteit van denken) en zijn cognitief vertrouwen (zelfvertrouwen). Er worden algemene richtlijnen gegeven om te helpen bij plaatsing, management, coaching en ontwikkeling.