



Match-Fit



Évaluez rapidement et efficacement les candidats aux postes de première ligne et aux postes opérationnels grâce à Match-Fit, conçu par The Adecco Group en partenariat avec Penna. Notre questionnaire est conçu pour évaluer les compétences considérées comme essentielles pour les postes de niveau peu qualifié dans un large éventail de fonctions et de secteurs. Les résultats sont basés sur 6 compétences et combinent des questions relatives au comportement (vont-ils convenir ?) et aux préférences (vont-ils l'apprécier ?). Les résultats sont conçus pour faciliter le processus de recrutement, en ajoutant des données objectives afin de permettre une discussion éclairée lors des entretiens et de promouvoir des décisions de qualité lors de l'embauche. Un rapport associé peut également être généré afin de visualiser les points forts d'une personne par rapport aux compétences importantes pour la fonction spécifique à pourvoir.

Évaluations

Match-Fit

Se concentre sur **6 compétences choisies spécifiquement pour le recrutement opérationnel** :

Interactions
Respect des règles
Dynamisme

Résilience
Orientation qualité
Ouverture au changement


Public cible

- **Niveau** : Débutant, opérationnel
- **Secteurs** : Tous
- **Profil des fonctions** : Les fonctions concernées peuvent inclure la production, la manutention, l'administration, le contact et le service clientèle, la vente au détail, l'hôtellerie, l'ingénierie, l'agriculture et plus encore.

Caractéristiques et/ou arguments de vente exclusifs

- ➔ **Meilleure adéquation possible.** Obtenez un aperçu des points forts et des domaines de développement d'une personne à travers des compétences pertinentes pour les fonctions opérationnelles et de niveau peu qualifié. Combinés à un entretien, les résultats vous aident à reconnaître quand une personne peut exceller dans le rôle.
- ➔ **Rapport narratif facile à interpréter** : Les résultats sont affichés visuellement par compétence, avec des textes interprétatifs clairs et une description de ce que chaque compétence mesure.
- ➔ **Sur-mesure pour la fonction.** Choisissez vos compétences essentielles et fixez les notes attendues pour voir comment les candidats répondent aux besoins spécifiques du poste pour lequel vous recrutez.
- ➔ **Feed-back aux candidats** : Des rapports en option peuvent être générés par le recruteur et mis à disposition automatiquement (en téléchargement) pour les candidats.



Détails	<p>Longueur du test : Jusqu'à 84 questions. Non chronométré – durée moyenne : environ 20 minutes</p> <p>Langues disponibles : anglais, espagnol, français, italien, néerlandais, japonais</p> <p>Score : Note (échelle de 1 à 10) comparant le candidat à un groupe de personnes présentant des caractéristiques similaires.</p>
Fournisseur	<p>Exclusif à Adecco. Développé en collaboration avec :</p> 

EXEMPLE DE QUESTION

- ✓ **Déclarations comportementales axées sur le travail :** Les répondants indiquent la fréquence à laquelle ils se comportent d'une certaine manière, ce qui fournit davantage d'informations sur leurs performances probables au travail.

J'aime être entouré de personnes pour travailler.

Choisissez la (ou les) réponse(s) correcte(s):

- Tout à fait en désaccord
 Plutôt en désaccord
 Pas sûr
 Plutôt d'accord
 Tout à fait d'accord

EXEMPLE DE RAPPORT

- ✓ **Introduction :** L'introduction du rapport décrit l'objectif et la durée de conservation de l'évaluation Match-Fit.
- ✓ **Résultats faciles à interpréter :** Les lignes directrices pour l'interprétation des résultats facilitent le feed-back pour les clients et les candidats.
 Les résultats sont présentés graphiquement par compétence (sur une échelle de 1 à 10) et regroupés par quatre catégories de notes.
 L'interprétation informatisée de chaque compétence assure une compréhension mutuelle et cohérente des résultats.
- ✓ **Rapport associé :** Un rapport personnalisé peut être généré sur la base de l'ensemble des compétences pertinentes pour le poste. Les compétences critiques peuvent également être précisées.
- ✓ **Feed-back aux candidats :** Une version du rapport adaptée aux candidats peut leur être fournie directement à l'issue de l'évaluation.

MATCH-FIT

MARIEKE CALLENS | 18/05/2020

2 | RESULTAT GLOBAL

