



## Analyse du Profil Personnel (APP)



En 8 minutes à peine, l'APP vous donne une description détaillée du comportement d'une personne en situation professionnelle et vous permet d'apporter une réponse aux questions comme: Quelles sont ses forces et ses limites? Comment communique-t-elle? Possède-t-elle l'esprit d'initiative? Quelles sont les sources de motivation? Quel est la fonction idéale? Quel est le profil du responsable idéal?

---

Evaluations	Questionnaire comportemental, contexte professionnel
-------------	--

---

Compétences  
et/ou  
connaissances

- Le questionnaire mesure le comportement professionnel sur base du profil DISC : Dominance, Influence, Stabilité, Conformité
- L'analyse commence avec l'image Personnelle (=personnalité de base). L'image personnelle est comparée avec le masque professionnel et le comportement sous pression.

---

Public cible

- Niveau: tout profil
- Secteurs/ catégories d'emploi: tout secteur
- Profils: tout profil

---

Caractéristiques  
uniques et  
avantages

- L'APP donne un profil détaillé permettant de:
- ➔ Déterminer le style de comportement d'une personne **au travail** et les caractéristiques dont celle-ci fait preuve
  - ➔ Déceler les **tensions** éventuelles dans la fonction actuelle
  - ➔ Savoir comment une personne modifie son comportement pour répondre aux exigences de la fonction et si elle le fait
  - ➔ Déterminer son **comportement sous pression**
  - ➔ Connaître ses **forces** et ses **limites**, ainsi que son **apport à l'organisation**

Utilisation de l'APP dans:

- ➔ **Recrutement**: vous réduisez les frais et les risques
- ➔ **Fidélisation**: vous réduisez le turn over de vos collaborateurs en identifiant les facteurs qui les motivent et suscitent leur implication
- ➔ **Développement** : vous aide à investir judicieusement dans le développement et la formation de votre personnel afin d'exercer un impact maximal sur les résultats de l'organisation.



Fournisseur



Détails

Durée du test: 8 à 10 minutes  
Langues disponibles: 56 langues  
Notation: Profil DISC

### EXEMPLE DE QUESTION

- ✓ Le candidat choisit quel mot décrit le meilleur et le moins comment il se sent dans la fonction actuelle.
- ✓ 24 séries

#### Analyse du Profil Personnel

Choisissez d'abord le mot ou l'expression qui vous correspond LE PLUS dans votre fonction actuelle. Ensuite, choisissez le mot ou l'expression qui vous correspond LE MOINS dans votre fonction actuelle.

Question 1 / 24

Me correspond LE PLUS	doux	persuasif	modeste	original
Me correspond LE MOINS	doux	persuasif	modeste	original

Retour Instructions Suivant



### EXEMPLE DE RAPPORT

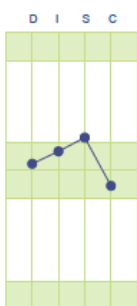
Extract



#### ANALYSE DU PROFIL PERSONNEL: Mr. Thomas Sample

1/01/01  
Personnel  
Confider

##### IMAGE PERSONNELLE - GRAPHIQUE III



Thomas Sample est par nature consciencieux, amical et sincère. C'est un bon travailleur, qui préfère être membre d'une équipe. Il est capable de s'atteler à la plupart des tâches, à condition de savoir ce qu'il faut faire et d'avoir les compétences nécessaires. Il peut également s'attacher aux détails, même si ce n'est pas une activité qu'il apprécie particulièrement. Thomas Sample a une bonne faculté de communication et une réelle volonté d'aboutir. Dans l'ensemble, c'est un homme charmant, amical et patient.

Il s'efforce d'exécuter sa tâche jusqu'au bout et de résoudre tous les problèmes en suspens avant de passer à autre chose. Il n'est pas du genre téméraire et ne se lancera pas dans un travail avant de l'avoir bien compris et de s'y être préparé. Bien que faisant preuve d'un certain esprit d'entreprise, il peut s'avérer utile de l'aider à démarrer en lui fournissant des méthodes de travail plus rapides. Une fois le travail entamé, il s'y applique toutefois avec beaucoup de tenacité.

La loyauté et la sincérité sont, pour Thomas Sample, deux qualités naturelles qu'il apprécie également chez les autres. Il a des idées bien arrêtées; lorsque son opinion est faite, il est difficile de le faire changer d'avis. Cette résistance face au changement et son manque d'adaptation peuvent être sources d'irritation pour des personnes d'un caractère plus souple. Thomas Sample aime qu'on lui explique clairement ce que l'on attend de lui.

Cet homme foncièrement bon, capable d'aloges, est aussi, malgré les apparences très sensible. Il sait rendre service et assurer le suivi d'un projet. Il a l'esprit d'équipe et de groupe et désire en faire partie intégrante. C'est un homme qui n'exprime pas toujours sa pensée profonde. Thomas Sample est à l'écoute des autres et a le don de faire naître chez eux un sentiment de confiance. Toutefois, il détecte et reçoit des ordres ou être mis sous pression, et prend les critiques très à cœur. Malheureusement, son entêtement et ses idées bien arrêtées nécessitent parfois une mise au point ferme des attentes. Thomas Sample, s'il connaît beaucoup de gens, fait la différence entre amis et connaissances. Il postposera la décision jusqu'à ce qu'il ait toutes les informations voulues.

##### MOTIVATION

Thomas Sample a la passion de l'organisation. Il aime savoir où il va, ce qu'il fait, et pourquoi. Il ressent le besoin de s'identifier à son entreprise et de se sentir en sécurité.

##### PROFIL DE LA FONCTION

###### Organiser et diriger

Sa fonction devrait lui fournir une certaine forme de sécurité, la possibilité de diriger et de s'appliquer à une tâche. Il devrait avoir pour responsabilité d'assurer l'exécution d'un travail jusqu'à sa conclusion. Son environnement de travail devrait être structuré, et les tâches pourraient être routinières, mais d'un bon niveau. Les changements ne devraient pas lui être imposés brusquement, mais être discutés au préalable.

##### TERMES DESCRIPTIFS

Consciencieux, solide, opiniâtre, amical, aimable, tenace, communicatif, travailleur, indépendant, arrêté dans ses idées, sédentaire, volontaire, digne de confiance, demande "pourquoi", "qui" et "quoi".

##### MASQUE DE TRAVAIL - GRAPHIQUE I



Divers indices donnent à penser que Thomas Sample travaille actuellement à la limite de ses possibilités. L'une des situations suivantes en est probablement la cause :

- a) Ses compétences et ses possibilités ne sont pas à la hauteur de la fonction qu'il occupe (Cette hypothèse n'est valable que s'il occupe ce poste depuis plus d'un an).
  - b) Il se trouve dans une nouvelle fonction et traverse une phase critique. Cette phase intervient normalement entre trois et neuf mois après l'entrée en fonction. Une telle situation n'est pas réellement préoccupante, mais le comportement de Thomas Sample devra être étroitement surveillé.
  - c) Il tente d'assumer une fonction incompatible avec son image personnelle. Il semble s'efforcer de ne pas être lui-même, ou d'être plusieurs personnes à la fois.
- Il y a lieu d'examiner avec soin ces différentes hypothèses et leurs conséquences éventuelles pour Thomas Sample, à la fois sur le plan personnel et professionnel.