



## Algemeen potentieel (Leervermogen)



Vaardigheidstesten meten iemands “kunnen”. De test “General Potential” gaat een stap verder en toont hoe mensen deze vaardigheden in de praktijk brengen. Enerzijds meet de test het vermogen: Hoe goed is iemand in het vormen van een nieuw oordeel of in het nemen van beslissingen? Anderzijds meet de test vertrouwen: Hoe goed schat iemand zijn of haar capaciteiten zelf in? Het naast elkaar zetten van deze unieke combinatie (vermogen + vertrouwen) geeft ons een nieuw inzicht in het probleemoplossend vermogen en het leerpotentieel van onze kandidaten. Mensen met een hoog “General Potential” leren snel en lossen problemen snel en efficiënt op.

Assessments	<p>Mas general potential: Deze test combineert de resultaten van 2 cognitieve testen (werkgeheugen en rekvaardigheid) tot één globale score op algemeen potentieel. Het assessment brengt eveneens zelfvertrouwen in kaart.</p> <p>De combinatie van dit algemeen potentieel + zelfvertrouwen geeft ons een inzicht in de besluitvorming van de kandidaat.</p>
Vaardigheden en/of competenties	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Algemeen potentieel: indicator voor het effectief omgaan met complexe taken, probleemoplossend vermogen.</li> <li>• Agility (wendbaarheid): indicator voor leervermogen. Het is de vaardigheid om meer en sneller te leren. Het omvat eveneens het snel en accuraat kunnen oproepen van informatie en het toepassen van nieuwe kennis in nieuwe situaties.</li> <li>• Besluitvorming: indicator voor het beslissingsproces, besluitvaardigheid</li> </ul>
Doelgroep	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niveau: Alle, tot bachelorniveau</li> <li>• Sectoren/Functiecategorie: Alle</li> <li>• Functieprofielen: Alle</li> </ul>
Unieke kenmerken en/of belangrijkste troeven	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Cultuurvrij, betrouwbaar en valide</li> <li>➔ Gemakkelijk te interpreteren, beschrijvend rapport. In het rapport worden de verschillende competenties die worden gemeten duidelijk beschreven.</li> <li>➔ Betekenisvolle scores. Een “algemeen potentieel-score” vergelijkt de resultaten van de persoon met zijn of haar gelijken.</li> <li>➔ Nieuwe inzichten. Door het naast elkaar zetten van vermogen en vertrouwen onthult de test belangrijke informatie over het nemen van beslissingen.</li> <li>➔ Omgaan met technologie. Mensen met een hoge wendbaarheid zullen sneller hoge prestaties behalen op de werkvloer, nieuwe jobs aanleren en omgaan met nieuwe systemen en technologie.</li> </ul>



Details

Duur van de test: Gemiddeld tussen 12 en 15 minuten  
Beschikbare talen: Engels, Nederlands, Frans, Thai's, Chinees

Aanbieder



via

### VOORBEELD VRAAG

- ✓ Rekenvaardigheid en Werkgeheugen
- ✓ Zelfvertrouwen na elke rekenvaardigheids- of werkgeheugen vraag.

**eabilities Mental Agility Series**  
Numerical Operations

Hoe zeker bent u ervan dat u correct heb geantwoord?

Geraden			Heel zeker
25%	50%	75%	100%

Er zijn internationale patenten van toepassing © eabilities 2017

**eabilities Mental Agility Series**  
Numerical Operations Vraag 2/16

184 + 8 =

0 1 2 3 4 5  
6 7 8 9 . ←

---

Er zijn internationale patenten van toepassing © eabilities 2017

**eabilities Mental Agility Series**  
Swaps Oefenvraag

Wat wordt de nieuwe volgorde van de afbeeldingen als u: **Swap 1 & 3** en vervolgens **Swap 1 & 2**

Er zijn internationale patenten van toepassing © eabilities 2017

### VOORBEELD RAPPORT

**MAS General Potential Standard Assessmentrapport**  
Jenny Sample

#### General Potential Quotient

Het General Potential Quotient is een indicatie van iemands lerend en probleemoplossend vermogen. Een score tussen 65 en 115 valt binnen het gemiddelde voor de normgroep. Er wordt vanuit gegaan dat slechts een zeer klein aantal op vergelijkbare wijze gekwalificeerde personen boven de 130 of onder de 70 scoren.

Let op: Dit assessment is bedoeld om mensen te kunnen onderscheiden in laag, gemiddeld en hoog lerend en probleemoplossend vermogen. Het is belangrijk om niet te veel betekenis te hechten aan kleine verschillen in scores.

LAAG	GEMIDDELD	HOOG
70 - 85	85 - 115	115 - 130

Degene die in deze bandbreedte hebben gescoord, zullen waarschijnlijk meer tijd nodig hebben dan de meeste van hun collega's om problemen te doorgronden en op te lossen. Ze zijn beter geschikt voor posities met een lagere complexiteit.

Degene die in deze bandbreedte hebben gescoord, beschikken waarschijnlijk over het lerend en probleemoplossend vermogen om aan de eisen van een breed scala van posities op de arbeidsmarkt te kunnen voldoen.

Degene die in deze bandbreedte hebben gescoord, zijn snelle denkers met de potentie om complexe werktaken onder de knie te krijgen en een hoge mate van productiviteit te bereiken. Ze kunnen snel nieuwe vaardigheden aanleren door middel van training.

Waar bestaat het General Potential Quotient uit?

Het General Potential Quotient van een persoon wordt gebaseerd op een gewogen combinatie van de resultaten en de reactiesnelheid van twee tests die de vaardigheden beoordelen die nodig zijn voor leren en oplossen van problemen.

WORKING MEMORY	MENTAL ARITHMETIC
Het vermogen om tijdelijk informatie in het achterhoofd te houden, aan problemen te werken en oplossingen te bedenken. Zijn-Haar score: 67% 12 Vragen Correct: 8 Onjuist: 3 Onbeantwoord door tijdgebrek: 1	Het vermogen om zonder rekenmachine elementaire berekeningen snel uit te voeren. Zijn-Haar score: 94% 16 Vragen Correct: 16 Onjuist: 1 Onbeantwoord door tijdgebrek: 0

Debut: 19 augustus 2017 4 © eabilities

**MAS General Potential Standard Assessmentrapport**  
Jenny Sample

#### Vermogen + Zelfvertrouwen

Besluitvorming bestaat uit het samenspel van vaardigheden en zelfvertrouwen in vaardigheden. Vaardigheid is de basis voor een accuraat oordeel en zelfvertrouwen zet vaardigheid om in actie. Het is de afstemming van vaardigheden en zelfvertrouwen van een persoon die grote invloed kan hebben op zowel zijn eigen besluitvorming als zijn potentiële bijdrage aan een organisatie.

ZELFVERTROUWEN	Hoog	Blak Overmoedig	Zelfverzekerd	Beheerschtig	
	Middel	Overmoedig	Pragmatisch	Analytisch	
	Laag	Rechtloos	Laag zelfvertrouwen	Blak Onzeker	
		Laag	Middel	Hoog	VERMOGEN

Vermogen + Zelfvertrouwen-type in dit assessment: **Pragmatisch**

Algemene kenmerken	Sterke kanten van het profiel
Ze beschikken over gemiddelde vaardigheden gecombineerd met gemiddelde zelfvertrouwniveaus. Ze neigen naar evenwichtige besluitvorming en snappen over het algemeen wanneer ze wel en wanneer ze niet de kennis in huis hebben om tot een goed oordeel te komen. Ze kunnen onafhankelijk handelen, maar weten ook wanneer het belangrijk is om bij werkgerelateerde kwesties en problemen input en advies van anderen in te winnen. Ze nemen waarschijnlijk geen risicovolle besluiten, met name niet wanneer het gaat om situaties en problemen buiten hun kennisgebied en ervaring.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Goed probleemoplossend vermogen</li> <li>Goed inzicht in sterke en zwakke kanten</li> <li>In staat om onafhankelijk besluiten te nemen binnen de grenzen van hun kennis en ervaring</li> </ul>
Zwakke kanten van het profiel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conservatief in bepaalde besluitvormingssituaties</li> </ul>

Debut: 19 augustus 2017 5 © eabilities



THE ADECCO GROUP

AdeccoXpert™